



**ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ МАРГАНЕЦЬКОЇ МІСЬКОЇ РАДИ
УПРАВЛІННЯ ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНОГО ЗАХИСТУ НАСЕЛЕННЯ**

вул. Єдності, 66, м. Марганець, Дніпропетровської області, 53407

тел. 0892501924

E-mail: 1213mupszn@ukr.net

КОД ЄДРПОУ 03192193

25 червня 2026 р. № 1402

На № 46/26 від 17.06.2026

Адміністрації комунального
підприємства «Комбінат
комунальних послуг»
Марганецької міської ради»,
директору
Генадію РЯБОКОНЮ

Трудовому колективу комунального
підприємства «Комбінат
комунальних послуг»
Марганецької міської ради»,
уповноваженому представнику
трудового колективу
Тетяні САЛЕНКО

25 червня 2026 року проведено повідомну реєстрацію колективного договору між адміністрацією та трудовим колективом комунального підприємства «Комбінат комунальних послуг» Марганецької міської ради» на 2026-2029 роки за № 06/2026.

Додаток: лист про виплату заробітної плати в умовах воєнного стану в Україні (на 1 арк.)

Начальник управління

Гульнара ХНИКІНА

Інна ЩУР
тел. 0505612664



Про виплату заробітної плати в умовах воєнного стану в Україні

В Україні виплата заробітної плати регулюється статтею 115 Кодексу законів про працю та статтею 24 Закону України «Про оплату праці».

Під час воєнного стану вимоги законодавства щодо строків виплати заробітної плати залишаються незмінними. Зокрема, ст. 115 КЗпП зобов'язує роботодавця: виплачувати заробітну плату не рідше двох разів на місяць; дотримуватися інтервалу між виплатами, який не може перевищувати 16 календарних днів; проводити остаточний розрахунок не пізніше 7 днів після завершення періоду, за який здійснюється оплата праці.

Таким чином, граничні строки виплати зарплати – не пізніше 22 числа за першу половину поточного місяця, не пізніше 7 числа наступного місяця за другу половину.

Згідно зі ст. 24 Закону України «Про оплату праці» заробітна плата виплачується працівникам регулярно в робочі дні у строки, встановлені колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (а в разі відсутності таких органів – представниками, обраними й уповноваженими трудовим колективом), але не рідше двох разів на місяць через проміжок часу, що не перевищує шістнадцяти календарних днів, та не пізніше семи днів після закінчення періоду, за який здійснюється виплата. У разі, якщо день виплати заробітної плати збігається з вихідним, святковим або неробочим днем, заробітна плата виплачується напередодні.

Розмір заробітної плати за першу половину місяця визначається колективним договором або нормативним актом роботодавця, погодженим з виборним органом первинної профспілкової організації, чи іншим уповноваженим на представництво трудовим колективом органом (у разі відсутності таких органів – представниками, обраними і уповноваженими трудовим колективом), але не менше оплати за фактично відпрацьований час з розрахунку тарифної ставки (посадового окладу) працівника.

Тобто, роботодавці зобов'язані виплачувати зарплату працівникам у строки, встановлені в колективному договорі або внутрішньому акті роботодавця.

Крім того, у ст. 10 Закону України «Про організацію трудових відносин в умовах воєнного стану» визначено, що роботодавець повинен вживати всіх можливих заходів для забезпечення реалізації права працівників на своєчасне отримання заробітної плати. Він звільняється від відповідальності за порушення зобов'язання щодо строків оплати праці, якщо доведе, що це порушення сталося внаслідок ведення бойових дій або дії інших обставин непереборної сили. При цьому звільнення від відповідальності не звільняє роботодавця від обов'язку виплати заробітної плати. У разі неможливості її своєчасної виплати внаслідок ведення бойових дій строк виплати заробітної плати може бути відтермінований до моменту відновлення діяльності підприємства.